

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 9 «Колобок» а. Псебе муниципального образования
Туапсинский район

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности
начальника управления
образования администрации
муниципального образования
Туапсинский район



_____ Е.А. Зайцева
_____ 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 9 «Колобок»
а. Псебе муниципального образования
Туапсинский район



_____ Х.Ю. Аллало
« ____ » _____ 2023 г.

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
МБДОУ ДС № 9 «Колобок»
а. Псебе
Протокол от 31.08.2023 г. № 5

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 9 «Колобок» а. Псебе
муниципального образования Туапсинский район
на 2023 - 2027 годы

Туапсинский район, 2023

Туапсинский район 2023г

СОДЕРЖАНИЕ

	Введение.....	3
1	Паспорт программы развития МБДОУ ДС № 9 «Колобок»	
	а. Псебе	4
2	Состояние и основные направления деятельности МБДОУ ДС	
	№ 9 «Колобок» а. Псебе	7
2.1.	Информационная справка	7
2.2.	Ресурсное обеспечение	10
2.3.	Сведения о контингенте воспитанников	10
2.4.	Характеристика кадрового обеспечения	11
2.5.	Анализ организации развивающей предметно-пространственной	
	среды	12
2.6.	Обеспеченность современной информационной базой	13
2.7.	Анализ работы Организации по обеспечению комплексной	
	безопасности	13
3.	Результаты SWOT - анализа потенциала МБДОУ 9 «Колобок» а.	
	Псебе	12
4.	Основные направления развития Организации.....	14
5.	Мероприятия по реализации Программы развития.....	16
6.	Механизмы реализации Программы развития	21
7.	Ожидаемые результаты реализации программы развития	21
8.	Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.	22
9.	Финансовый план реализации Программы развития	23
10.	Стратегия и тактика реализации Программы развития	24

Введение

Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 9 «Колобок» а. Псебе муниципального образования Туапсинский район на 2023 - 2027 г.г. (далее - Программа) - локальный акт, определяющий стратегические направления развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 9 «Колобок» а. Псебе муниципального образования Туапсинский район (далее – Организация) на среднесрочную перспективу. Программа как управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации муниципального задания. Программа разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития Организации на среднесрочную перспективу.

Статья 28 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации разработку и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации. Программа развития является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплено законодательно и определяет ценностно смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания.

Основополагающим подходом в определении основных направлений развития Организации является ориентация на сохранение достигнутого позитивного опыта и традиций педагогического коллектива в организации системы образования как единого образовательного пространства Организации.

Выполнение муниципального задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы Организации. Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Программы развития оформляются как педагогические проекты.

Результатом работы Организации по направлениям является повышение эффективности работы Организации, результатом реализации инновационных и инициативных проектов - высокий уровень удовлетворенности социума качеством образования, которые являются

основанием для ведения контроля за организацией и внесения изменений в основную образовательную программу.

Проекты, представленные для реализации плана Программы развития, рассчитаны на весь период с 2023 по 2027 год ее реализации.

1. Паспорт программы развития МБДОУ ДС № 9 «Колобок» а. Псебе

Наименование	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 9 «Колобок» а. Псебе муниципального образования Туапсинский район на 2023-2027 гг. (далее - Программа)
Образовательное учреждение	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детской сад № 9 «Колобок» а. Псебе муниципального образования Туапсинский район (далее - Организация)
Разработчик	Заведующий — Аллало Харет Юнусовна
Исполнители	<ol style="list-style-type: none"> 1. Администрация Организации. 2. Педагогические работники. 3. Административно-хозяйственный персонал. 4. Субъекты социального партнерства.
Цели программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образовательных услуг в организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей детей. 4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов Организации
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 2. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 3. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 4. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 5. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей. 3. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.

	<p>4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</p> <p>5. Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации.</p>
Период реализации программы развития	С 2024 года по 2027 год – 4 года
Порядок финансирования программы развития	<p>Бюджетные и внебюджетные средства, дополнительные привлеченные средства (спонсорская помощь, добровольные пожертвования, участие в конкурсах и прочие доходы)</p> <p>Средства субсидии на муниципальное задание.</p> <p>Целевые субсидии.</p>
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 40 %.</p> <p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.</p>
Контроль за исполнением Программы	<p>Управление образования администрации муниципального образования Туапсинский район; Администрация Организации;</p> <p>Педагогический совет;</p> <p>Родительский комитет Организации.</p>

Основные механизмы мониторинга реализации Программы	1. Мониторинг реализации этапов программы развития. 2. Публичный доклад (ежегодно). 3. Информирование родителей (законных представителей) о ходе реализации Программы
Контроль реализации Программы	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации Программы. Отчетная дата - май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации Программы. Ответственный назначается приказом заведующего. Корректировку Программы осуществляет заведующий Организации

2. Состояние и основные направления деятельности

МБДОУ ДС № 9 «Колобок» а. Псебе

2.1. Информационная справка

Полное наименование учреждения	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 9 «Колобок» муниципального образования Туапсинский район.
Сокращенное наименование	МБДОУ ДС № 9 «Колобок» а. Псебе
Учредитель	Управление образования администрации муниципального образования Туапсинский район; 352800 Краснодарский край, Туапсинский район, г. Туапсе, ул. Победы, 17 тел. 8(861 67) 2-19-08; 2-20-71; 2-84-54
Организационно-правовая	Муниципальное учреждение
Адрес	352855, РФ, Краснодарский край, Туапсинский район, а. Псебе, улица ул. Шапсугская, 3
Телефон/факс	8/86167/75-8-96
Эл. почта	dou9kolobok@vandex.ru
Сайт	http://dou-9tuapse.ru/
Год ввода в эксплуатацию	1973 г.
Режим работы	10,5 часов выходные - суббота, воскресенье
График работы	С 7.45 до 18.15 часов. Прием граждан по вопросам дошкольного образования: - вторник с 8.30 до 12.00 часов - четверг с 14.00 до 17.30 часов

<p>Правоустанавливающие документы</p>	<p>Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 29.06.2012 г. серия 23Л01 № 04353 Министерством образования и науки Краснодарского края. Устав утвержден постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 18.06.2015 г № 729.</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"». 3. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 4. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 5. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 6. Распоряжение Мин просвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Мин просвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Письмо Мин просвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
<p>Проектная мощность</p>	<p>20 детей</p>
<p>Основная цель деятельности</p>	<p>Осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.</p>
<p>Деятельность Организации</p>	<p>1. Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ ДС № 9 «Колобок» а. Псебе</p>
<p>Прием детей</p>	<p>Осуществляется в соответствии с: - Порядком комплектования муниципальных образовательных организаций Туапсинского района, реализующих образовательные программы дошкольного образования утвержденный</p>

	постановлением администрацией МО Туапсинский район от 07.07.2023 г. № 1185; - «Правилами приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования в МБДОУ ДС № 9 «Колобок» а. Псебе
--	--

Организация является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении обособленное имущество, самостоятельный баланс, счет в финансовых органах местного самоуправления, круглую печать со своим полным наименованием, штампы.

2.2. Ресурсное обеспечение

Этажность здания	1,5 этажа
Площадь здания	383 ,2кв.м.
Площадь территории	1500 кв.м.
Количество групповых ячеек	2
Помещения и кабинеты	- 1 музыкальный зал; - медицинский блок (медицинский, процедурный кабинет, изолятор); - пищеблок; - прачечная; - кабинет заведующего.
Прогулочных участков	2
Теневых навесов	1

В Организации имеется централизованная система холодного водоснабжения и отопления. Функционирует канализация.

На игровых прогулочных участках установлено современное стационарное спортивно-игровое оборудование.

В Организации установлена система видеонаблюдения (2 видеокамеры наружного видеонаблюдения). Установлена охранно-пожарная сигнализация с системой оповещения о пожаре в соответствии с современными требованиями Госпожнадзора, «Стрелец-мониторинг»; имеются оборудованные аварийные выходы, необходимое количество первичных средств пожаротушения; подъездные пути к зданию; имеется план эвакуации.

Материально-техническое оборудование и оснащение помещений отвечает современным требованиям.

Территория благоустроена, озеленена, посажены деревья и кустарники, разбиты клумбы, цветники. Оформление территории Организации отвечает современным эстетическим требованиям

2.3. Сведения о контингенте воспитанников

В соответствии с имеющимися условиями Организация обеспечивает организацию и осуществление образовательной деятельности по

образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, обеспечение охраны здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности детей в возрасте от 1,5 до 7 лет. Группы сформированы по возрастным особенностям детей.

В 2023 году комплектование Организации утверждено в количестве 26 воспитанников, функционирует 2 разновозрастные группы для детей дошкольного возраста:

- 1) Разновозрастная раннего возраста - 1 гр. - 10 детей;
- 2) Разновозрастная дошкольная - 1 гр. - 16 детей

2.4. Характеристика кадрового обеспечения

Уровень квалификации педагогических кадров является важнейшим ресурсом в обеспечении высокого уровня качества образования. Кадровая политика Организации ведется на основе диалогового взаимодействия и заключается в развитии профессиональной компетентности и создании условий для личностного и творческого роста педагогов.

Всего педагогов 3, из них:

Образование	Курсы повышения квалификации
высшее - 2 педагога. среднее специальное - 1 педагог.	Переподготовка. Курсы повышения квалификации.

Воспитатели постоянно повышают свою квалификацию изучают методическую литературу, новинки педагогики, участвуют в районных методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства и т.д. Прошли курсы повышения квалификации:

2.5. Анализ организации развивающей предметно-пространственной среды

Обновление содержания дошкольного образования (в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО, ФАОП ДО) потребовало от педагогов изменения развивающей предметно-пространственной среды (далее - РППС). Педагогами Организации активно внедряется технология «Говорящая среда» (новый взгляд на РППС детского сада).

РППС постоянно модернизируется, соответствует всем требованиям безопасности. Выделены игровые и предметные зоны для выбора деятельности по интересам и желаниям. Оформлены игровые многосекционные модули, макеты-модули. Изменен подход к ребенку - от объекта приложения знаний педагога к равноправному субъекту образовательного процесса. В соответствии с проведенным анализом РППС в Организации разработан и утвержден план оснащения предметно-пространственной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО на 2023-2027 гг.

2.6. Обеспеченность современной информационной базой

№ п/п	Информационный средства	Наличие
-------	-------------------------	---------

1.	Выход в интернет	имеется
2.	Проектор	1 шт.
3.	Экран мультимедийный	1 шт.
4.	Ноутбук	3шт.
5.	Компьютер	2 шт.
6.	Моноблок	1 шт.
7.	Принтер/МФУ	2 шт

2.7. Анализ работы Организации по обеспечению комплексной безопасности

№ п/п	Комплексная безопасность Организации	Обеспечение
1.	Антитеррористическая защищенность	<ul style="list-style-type: none"> – лицензированная частная охранная организация; – кнопка «Тревожной сигнализации» (экстренный вызов службы охраны) – 1 шт.; – паспорт антитеррористической защищенности; – паспорт безопасности.
2.	Пожарная безопасность	<ul style="list-style-type: none"> - автоматическая пожарная сигнализация; - первичные средства пожаротушения; - пожарные риски; - инструкции; - должностные обязанности; - инструктажи (первичные, плановые, внеплановые); - тренировки по эвакуации воспитанников и персонала из здания Организации на случай возникновения чрезвычайной ситуации (1 раз в квартал); - информационные стенды.
3.	Охрана жизни и здоровья воспитанников	<ul style="list-style-type: none"> - инструкции; - инструктажи (первичные, плановые, внеплановые); - должностные обязанности; информационные стенды.
4.	Охрана труда	<ul style="list-style-type: none"> - специальная оценка условий труда; - инструкции; - инструктажи (первичные, плановые, внеплановые); - должностные обязанности; информационные стенды.
5.	Санитарно-гигиенический режим	<ul style="list-style-type: none"> - инструкции; - инструктажи (первичные, плановые, внеплановые); должностные обязанности.

В соответствии с договором между Организацией и органами

здравоохранения осуществляется доврачебная медицинская помощь по сестринскому делу в педиатрии. Здоровье воспитанников, является предметом пристального внимания педагогического коллектива. С целью сохранения, укрепления здоровья детей, воспитания у них потребности в здоровом образе жизни организованы следующие оздоровительные и профилактические мероприятия: рациональный режим; закаливание, двигательная активность, оздоровительные мероприятия, сбалансированное детское питание.

3. Результаты SWOT - анализа потенциала МБДОУ ДС № 9 «Колобок» а.Псебе

Сильная сторона	Слабая сторона	Перспективы развития	Возможные риски
1. Кадровое обеспечение			
Полная укомплектованность кадрами. 66% педагогов имеют высшее образование, 33 % - среднее специальное, 66 % педагогов имеют стаж работы от 10 лет, 100 % аттестации. Все педагоги проходят курсовую подготовку.	Низкий % педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах, педагогических достижений муниципального и регионального уровнях. Не достаточное развитие системы контроля качества образования.	Оптимизация системы наставничества. Повышение квалификации на курсах (краткосрочных , переподготовки). Участие в научных конференциях, семинарах, круглых столах на уровне муниципалитета, края. Активное участие в конкурсах на всех уровнях	Возможно сокращение узких специалистов, что может сказаться на качестве образовательной услуги, в том числе и во взаимодействии с родителями. Может произойти снижение потребности в новых формах дошкольного образования и в дополнительных платных образовательных услугах из-за снижения обеспеченности и платежеспособности населения.
2. Материально-техническое обеспечение			
Создана развивающая предметно-пространственная среда для	Недостаток цифровой образовательной среды: электронных	Материально-техническое обеспечение деятельности образовательн	Недостаточное финансирование.

<p>комфортного пребывания детей в детском саду в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Помещения ДОУ соответствуют требованиям СанПиН и безопасности. Проводился выборочный косметический ремонт помещений в течение предыдущих 5 лет</p>	<p>образовательных ресурсов (компьютерных обучающих программ) и интерактивного оборудования (smart стол, мини-роботы Bee-bot,), лаборатории для экспериментальной деятельности. Территория и площадки детского сада недостаточно благоустроены. В помещениях требуется частичный косметический ремонт.</p>	<p>ой организации (помещения, ремонт, современное компьютерное оборудование, интерактивные столы и доски, связь Интернет)</p>	
3. Содержание образовательной деятельности			
<p>. Уровень качества образовательных услуг выше среднего. Использование инновационных педагогических технологий. Работа в рамках экспериментальной и инновационной деятельности</p>	<p>Отсутствие программ по работе с одаренными детьми</p>	<p>Разработка программ по работе с одаренными детьми.</p>	<p>Отсутствие у педагогов мотивации к профессиональному совершенствованию.</p>
4. Содержание оздоровительной работы			
<p>Снижение уровня заболеваемости воспитанников. Наличие медицинского кабинета .</p>	<p>Увеличение количества детей, имеющих 2 группу здоровья и наблюдающихся у врачей. Отсутствие в штате медицинской сестры.</p>	<p>Применение инновационного подхода к вопросам оздоровления всеми педагогами. Пропаганда здорового образа жизни среди родителей.</p>	<p>Недостаточные знания и понимания у родителей в области здорового образа жизни. Непонимание родителями важности соблюдения режима и организации физического развития детей в домашних условиях.</p>
5. Работа с родителями			
<p>- Анкетирование</p>	<p>Нет инициативы со</p>	<p>Оптимизация</p>	<p>Перевес</p>

родителей по оценке качества удовлетворённости предоставляемых образовательных услуг, выявлению потребностей в образовательных и оздоровительных услугах. - Групповые досуговые мероприятия с участием родителей. - Реализация совместных проектов.	стороны родителей по разработке совместных проектов и мероприятий.	деятельности в рамках работы с родителями (поиск новых форм и видов деятельности и т.д.)	ответственности за воспитание детей. Дефицит времени у родителей.
Система связей ДООУ с социальными партнерами			
Наличие договоров с учреждениями культуры, с социальными партнерами делает образовательную работу в ДООУ более эффективной			

4. Основные направления развития Организации

№ п/п	Направление развития Организации	Мероприятия
1.	Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (далее - РППС).	Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.
2.	Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.	Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> – проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков; – механизация работ при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов; – модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения

		содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений; обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.
3.	Цифровизация рабочих и образовательных процессов в Организации	Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента: – электронный образовательный контент; – инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет; – информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др. Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.
4.	Усиление антитеррористической защищенности Организации	Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.
5.	Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.	– Назначение ответственного за ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте. Разработка мер по улучшению ведения официальной страницы
6.	Внедрение наставничества среди педагогических работников	Назначение куратора по наставничеству педагогов. Анализ работников и подбор пар наставник-наставляемый. Разработка дорожной карты и локальных нормативных актов по наставничеству. Ведение базы наставников и наставляемых. Контроль реализации программ наставничества.
7.	Модернизация ВСОКО и организация мероприятий с целью выполнения показателей МКДО	Назначение координатора на уровне детского сада, поручение ему полномочий в соответствии с Порядком проведения МКДО. Определение перечня работников для команды координаторов МКДО и организация их на обучение. Корректировка локальных нормативных актов, регулирующих ВСОКО в детском саду, с целью стабильного достижения показателей МКДО

5. Мероприятия по реализации Программы развития

№	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
---	-------------	---------------	------	-----------	------------

1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)					
1	Оценка состояния РППС	Воспитатели	Январь 2024	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	Воспитатели	Февраль 2024	План	
3	Закупка и установка оборудования по плану	Контрактный управляющий/ заведующий хозяйством	2024	Акты приемки	
4.	Приобретение нового современного дидактического оборудования для внедрения цифровых образовательных технологий в образовательное пространство ДОУ (smart стол, роботы-лего, мини-роботы Bee-bot, лаборатории для экспериментальной деятельности)	Заведующий.			
2. Ведение госаблика					
1	Мониторинг ведения госаблика	Заведующий.	Раз в квартал	Справка	
2	Разработка плана мероприятий мониторинга госаблика и мер по улучшению его ведения	Заведующий.	Январь 2024	План	
3	Обучение ответственного за ведение госаблика	Заведующий	По плану мероприятия	Документы об обучении	
3. Цифровизации образовательного процесса					
1	Проведение заседания	Заведующий	январь 2024	Протокол заседания педсовета	

	педагогического совета				
2	Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	Старший воспитатель	Март 2024	Протокол	
3	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Старший воспитатель	Март 2024	Анкеты для педагогов и родителей	
5. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Март 2024	Протокол	
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Заведующий	Март 2024	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
6. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Приведение в соответствии с требованиями СанПиН, пожарной и антитеррористической безопасности территории, здания, помещений и коммуникационных систем учреждения (установка пункта охраны на центральный вход)	Заведующий. Заведующий хозяйством	Первое полугодие 2024	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Приведение в соответствие с	Заведующий хозяйством	Апрель 2024	Утвержденные планы	

	нормативами системы автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией при пожаре.				
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Заведующий хозяйством	Ежегодно в феврале	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий. Заведующий хозяйством	Второе полугодие 2024	Утвержденный план внедрения	
8. Оптимизация работы кадровых ресурсов					
1	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических и руководящих работников и контроль за его реализацией	Заведующий.	Февраль-март 2024	План мер	
3	Организация обучения административных и педагогических работников по внедрению в практику работы цифровых технологий	Заведующий.	По мере необходимости		
	Обучение в ДОУ педагогов по вопросам охраны труда, оказанию первой помощи, технике безопасности, пожарной, антитеррористическ	Заведующий.	ежегодно		

	ой безопасности, антикоррупционной политики в свете действующего законодательства				
	Активное участие педагогов в конкурсах муниципального и регионального уровня, в том числе конкурсах профессионального мастерства, инновационной деятельности	Заведующий. Воспитатели	ежегодно		
	Организация методического и технического сопровождения при использовании сотрудниками цифровых образовательных технологий.	Заведующий. Воспитатели	ежегодно		
10. Внедрение наставничества среди педагогических работников					
1	Наставническая деятельность. Разработка локальных нормативных актов по вопросам внедрения системы наставничества. Организация работы «Школы малоопытного педагога».	Заведующий	январь 2024		
2	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических и руководящих работников и контроль за его реализацией	Заведующий	ежегодно		

3	Ведение базы наставников и наставляемых. Разработка и реализации программ наставничества	Заведующий	По графику дорожной карты		
11. Ведение инновационной деятельности					
1	Участие в сетевом проекте сетевая инновационная площадка АНО ДПО «Национальный исследовательский институт всероссийской общественной организации содействия развитию профессиональной сферы дошкольного образования «Воспитатели России» «Картинная галерея в детском саду»	Старший воспитатель, воспитатели	В течении всего времени	отчет	

6. Механизмы реализации Программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровье формирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота: закупка и установка оборудования, обучение работников, контроль за правильным использованием нового оборудования и технологий.

3. Проведение опросов и анкетированию для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.

4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.

5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.

6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

7. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

7. Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.

2. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.

3. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.

4. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.

5. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников.

7. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

8. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития

№ п/п	Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1.	Модернизация РППС	Обновление РППС на 40 %. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада
2.	Ведение госаблика	Госаблик соответствует требованиям законодательства и рекомендациям Минцифры. Ответственный за госаблик проходит ежегодное обучение по ведению госаблика. Госаблик детского сада участвует в федеральном рейтинге и входит в 20-ку лучших госабликов региона
3.	Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
4.	Оптимизация кадровых ресурсов и развитие наставничества	Кадрового дефицита нет.

5.	Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
6.	Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Прирост на 55 % числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Перевод 65 % документооборота детского сада в электронный вид

9. Финансовый план реализации Программы развития

В соответствии с целями и этапами Программы развития Организации финансовый план реализации представлен в таблицах:

Направление	Наименование	Сумма (руб.)
Кадровое обеспечение	Повышение квалификации педагогов	15 000,0
	Повышение квалификации младших воспитателей	9 000,0
Материально-техническое обеспечение	Приобретение учебного оборудования	80 000,00
	Приобретение учебного оборудования	50 000,00
	Приобретение детской мебели	100 000,00
	Приобретение канцелярских принадлежностей	50 000,00
	Приобретение оргтехники	120 000,0
Итого:		424 000,00

Капитальный ремонт здания, пищеблока, летней веранды МБДОУ ДС № 9 «Колобок» а.Псебе	Нарушена целостность стен, потолков, полов. Установка вытяжного зонта.	Подготовлен локально-сметный расчет, определена стоимость в ценах 4 кв. 2023г_3486879,60_руб.
---	--	---

10. Стратегия и тактика реализации Программы развития

Стратегия и тактика реализации Программы развития Организации рассчитана на период 2023-2027 гг.

Перспектива новой модели Организации предполагает реализацию целей:

1. Повышение качества образовательных в Организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности.
3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей детей.
4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов Организации.

Работа по реализации Программы развития МБДОУ ДС № 9 «Колобок»

а. Псебе на период 2023-2027 гг. направлена на модернизацию развития Организации. Новая модель Организации создаст условия, обеспечивающие высокое качество результатов образовательного процесса по формированию ключевых компетенций дошкольников, опираясь на лично-ориентированную модель взаимодействия взрослого и ребенка с учетом его психофизиологических особенностей, и индивидуальных способностей.

Приложение 1 к Программе развития ДОО

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего
МБДОУ ДС № 9 «Колобок»
от 31.08.2023 г. № 62-О

_____ Аллало Х.Ю.

Анализ материально-технической базы и развивающей предметно-пространственной среды муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 9 «Колобок» а. Псебе муниципального образования Туапсинский район

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №9 «Колобок» а. Псебе муниципального образования Туапсинский район (далее по тексту – Образовательная организация) осуществляет свою деятельность в сфере дошкольного образования в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», нормативно правовыми актами органов местного самоуправления и Уставом Образовательной организации.

Анализ материально-технической базы и развивающей предметно-пространственной среды Образовательной организации проводится по показателям развития:

➤ *оценка качественного уровня развития материально-технической базы, предметно-пространственной среды и определение путей их совершенствования;*

➤ *планирование и оснащение необходимым оборудованием для поддержания материально-технической базы в работоспособном состоянии.*

Сведения о зданиях и сооружениях Образовательной организации

Адрес Образовательной организации: 352855, Российская Федерация, Краснодарский край, Туапсинский район, а. Псебе, ул. Шапсугская, 3.

Общая площадь земельного участка составляет 1500 кв.м Здание полуторазэтажное, общей площадью 383, 2кв.м., год постройки 1973. Полы помещений: линолеум, кафель. Двери: деревянные простые, проемы оконные: металлопластиковые. Капитальный ремонт здания с момента открытия не проводился.

Имеются ворота, центральная калитка для входа оборудована домофоном, которые служат для организации эвакуации. Наблюдение за обстановкой на территории Образовательной организации ведется через установленную систему видео наблюдения (2 камеры), но при этом отсутствует панорамный обзор, что требует установку дополнительных камер наблюдения.

Охрана здания Образовательной организации ведется с помощью технических средств (телефон экстренного вызова) посредством вывода сигналов тревоги на пульты охраны с обязательной подачей экстренного сигнала тревоги в дежурную часть территориального МВД.

Помещения оборудованы автоматической системой пожарной сигнализации и установкой системы мониторинга (ПАК «Стрелец-мониторинг»).

В здании Образовательной организации расположена 1 групповой блок (приемная, спальная, игровая, гигиеническая комнаты), музыкально-физкультурный зал, служебные помещения в удовлетворительном состоянии.

На 1 этаже здания расположен пищеблок – 55 кв.м и прачечная 33 кв.м

На территории Образовательной организации расположена летняя веранда.

Анализ состояния здания (сооружений), основных систем

№ п/п	Объект	Состояние	Наименование мероприятий/ дата выполнения/источник финансирования
1	Здание	Здание 1,5 этажное, крыша скатная, кровля - профнастил	ремонт кровли здания - 2024г. <i>Сметная документация, бюджет</i>
2	Ограждение по периметру территории.		замена ворот (хозяйственных) - 2024г. <i>Сметная документация, бюджет</i>
3	Покрытие территории	Удовлетворительное	
4	Автоматическая система	Полная замена	смета по ценам 2023г

	пожарной сигнализации		
5	Система видеонаблюдения	2 камеры внешнего видеонаблюдения	установка дополнительных систем внешнего видеонаблюдения (панорамный обзор) – 2025 г. установка систем внутреннего видеонаблюдения – 2025 г. <i>Сметная документация, бюджет</i>
6	Без барьерная среда	Доступность объекта и предоставляемых на нем услуг не удовлетворительное	-подъем на площадку крыльца здания (пандусный съезд с поручнями) - 2026г. - приспособление входных групп, лестниц, пандусных съездов, поручней, путей движения внутри здания - 2026г. -пространственно-рельефные указатели - 2024г. -специальное оборудование в зоны оказания услуг, санитарно-гигиенических помещений - 2024г. -система противопожарной сигнализации и оповещения с дублирующими световыми устройствами - 2024г. -информационные носители - 2024г. <i>бюджет</i>
7	Холл, лестничные клетки	Требуется ремонт	кладка половой плитки лестничных клеток - 2024г. замена дверей помещений, кабинетов - 2024г. <i>бюджет</i>
8	Канализация	Удовлетворительное	
9	Групповые блоки	1 групповой блок (приемная, групповое и спальное помещение,	-ремонт помещений 2024 г. -ремонт детских гигиенических комнат с установкой перегородок с

		гигиеническая комната)	дверьми без запоров произведен в 2019 г. <i>бюджет</i>
1 0	Помещения (складские, производственны е), кабинеты	Удовлетворительное	пищеблок: установка вытяжной системы – 2024 г. медблок: приобретение необходимого оборудования – 2024 г. прачечная: ремонт в 2019 г. произведен за счет спонсорской помощи, приобретение стиральной машины - 2024г. <i>Сметная документация, бюджет</i>
1 1	Групповые участки, веранды	Пол веранды - линолеум	замена пола веранды - 2024г. <i>бюджет</i>
1 2	Рабочие места	Удовлетворительное	специальная оценка условий труда – проведена в 2023г. <i>бюджет</i>

Без барьерная среда, доступность для воспитанников с ОВЗ объекта и предоставляемых на нем услуг, а также оказания им при этом помощи в Образовательной организации организована недостаточно.

С целью обеспечения безопасных условий пребывания воспитанников и сотрудников в Образовательной организации необходимо оборудовать объект инженерно-техническими средствами охраны и обеспечения безопасности (установление по периметру Образовательной организации забора высотой 1.8 м.; заключен договор со специализированным охранным подразделением; установление системы видео наблюдения за обстановкой внутри здания Образовательной организации).

Развивающая предметно-пространственная среда Образовательной организации

Здание Образовательной организации построено по типовому проекту, имеет 1 групповой блок, включающий приемную, игровую, спальню, детскую гигиеническую комнату. Мебель в групповом блоке безопасна и соответствует антропометрическим данным.

В игровой организованы разнообразные игровые центры, оснащенные достаточным количеством познавательно-игрового развивающего материала. Игровое оборудование и материал эстетичен, безопасен для использования воспитанниками. Развивающее пространство игровых помещений позволяет реализовать индивидуальные потребности и интересы каждого воспитанника в самостоятельной и специально организованной деятельности.

В Образовательной организации организовано непрерывное преобразование образовательного пространства, обеспечение современным оборудованием и оснащённостью помещений с учетом современных требований.

Здоровье воспитанников, является предметом пристального внимания педагогического коллектива с целью сохранения, укрепления здоровья детей, воспитания у воспитанников потребности в здоровом образе жизни.

➤ *Заболеваемость воспитанников за три года*

<i>Год</i>	<i>Число дней, пропущенных детьми по болезни</i>	<i>Пропущено по болезни на 1 ребенка</i>
2020год	62	1,5
2021год	54	1,5
2022 год	24	0,6

➤ *Группы здоровья воспитанников*

<i>Уровень состояния здоровья</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022год</i>
1 группа	59,8%	59,7%	65,7%
2 группа	38,8	38,8%	32,5%
инвалиды	-	-	-
<i>Всего детей</i>	36	36	36

Работа по развитию музыкальных способностей и по совершенствованию физических качеств воспитанников проводится в музыкально-физкультурном зале.

Для воспитанников на территории Образовательной организации оборудован участок и веранда с организованной развивающей предметно-пространственной средой. На участке находится стационарное игровое оборудование: домик, столы, скамейки, песочницы и выносное оборудование: домики-палатки и др.

Территория Образовательной организации засажена разнообразными видами кустарников, цветов, создан мини-огород. Работа по озеленению,

подрезке сухостоя, посадка происходит своевременно совместно с воспитанниками и родителями (законными представителями).

